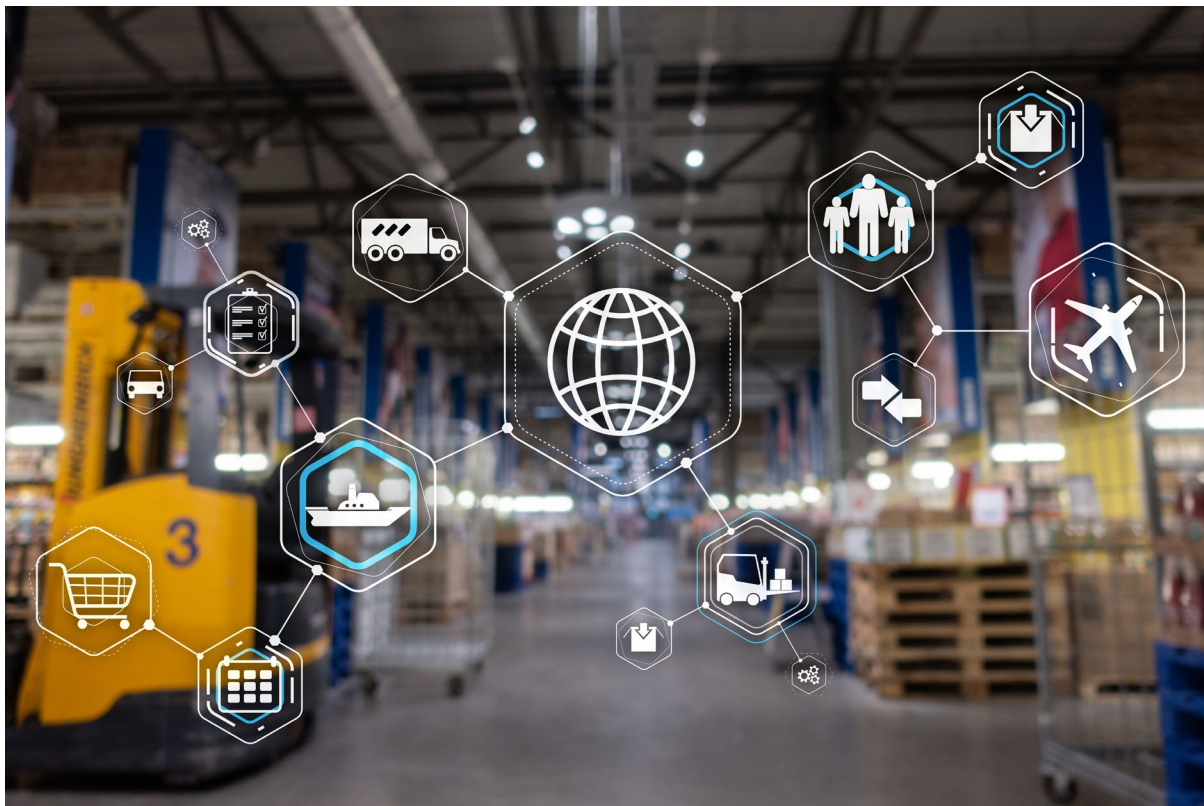


VERHALTENSKODEX FÜR LIEFERANTEN

SUPPLIER CODE OF CONDUCT



Verhaltenskodex für Lieferanten / Supplier Code of Conduct



**Hirschvogel
Holding**

1. Einleitung /

Die Hirschvogel Group ist ein weltweit tätiges Familienunternehmen und bekennt sich zu verantwortungsvollem, gesetzestreuem und nachhaltigem Handeln. Diese Verantwortung erwarten wir auch von unseren Lieferanten. Der vorliegende Lieferantenkodex legt die grundlegenden Anforderungen an alle Geschäftspartner fest, die Produkte oder Dienstleistungen für die Hirschvogel Group bereitstellen.

2. Einhaltung von Gesetzen und ethischen Grundsätzen

Unsere Lieferanten verpflichten sich, alle geltenden Gesetze, Vorschriften und internationalen Standards einzuhalten. Dazu gehören insbesondere: - Einhaltung des Kartellrechts und fairer Wettbewerb - Nulltoleranz gegenüber Bestechung und Korruption - Maßnahmen zur Geldwäscheprävention - Schutz personenbezogener Daten und Informationssicherheit

3. Achtung der Menschenrechte und Arbeitsstandards

Wir erwarten von unseren Lieferanten die Achtung der international anerkannten Menschenrechte und Arbeitsnormen, insbesondere: - keine Kinderarbeit oder Zwangsarbeit - Einhaltung von Mindestlohn, Arbeitszeitregelungen und Arbeitssicherheitsstandards - Wahrung der Vereinigungsfreiheit und Koalitionsrechte - Förderung von Vielfalt, Inklusion und Gleichbehandlung

4. Umweltschutz und Nachhaltigkeit

Lieferanten verpflichten sich zur Einhaltung aller umweltrechtlichen Vorgaben und zur Minimierung negativer Umweltauswirkungen: - Reduktion von Treibhausgasemissionen und effizienter Umgang mit Energie - sorgsamer Umgang mit gefährlichen Stoffen - verantwortungsvolle Rohstoffbeschaffung, insbesondere bei Konfliktmineralien - Förderung von Kreislaufwirtschaft und Ressourceneffizienz.

5. Umgang mit Vermögenswerten und geistigem Eigentum

Lieferanten respektieren das Eigentum sowie das geistige Eigentum der Hirschvogel Group und Dritter. Weitergabe oder Nutzung ist nur im Rahmen vertraglicher Vereinbarungen erlaubt.

6. Transparente Geschäftsprozesse

Lieferanten verpflichten sich zu wahrheitsgemäßer und vollständiger Dokumentation ihrer Geschäftstätigkeit, insbesondere im Hinblick auf Finanzdaten und Produktinformationen.

1. Introduction

The Hirschvogel Group is a globally active family business committed to responsible, lawful, and sustainable conduct. We expect the same from our suppliers. This Supplier Code of Conduct sets out the core requirements for all business partners providing products or services to the Hirschvogel Group.

2. Compliance with Laws and Ethical Principles

Our suppliers are expected to comply with all applicable laws, regulations, and international standards. In particular: - Compliance with antitrust and competition laws - Zero tolerance for bribery and corruption - Anti-money laundering measures - Protection of personal data and information security

3. Respect for Human Rights and Labor Standards

Suppliers shall uphold internationally recognized human rights and labor standards, especially: - No child labor or forced labor - Compliance with minimum wage, working time and safety standards - Respect for freedom of association and collective bargaining - Promotion of diversity, inclusion and equal treatment

4. Environmental Protection and Sustainability

Suppliers must comply with environmental regulations and strive to minimize their environmental impact: - Reduction of greenhouse gas emissions and energy efficiency - Safe handling of hazardous substances - Responsible sourcing of raw materials, especially conflict minerals - Promotion of circular economy and resource efficiency

5. Protection of Assets and Intellectual Property

Suppliers must respect Hirschvogel's and third parties' property and intellectual property. Usage and sharing must be contractually agreed.

6. Transparency and Business Integrity

Suppliers are expected to provide truthful and accurate business documentation, especially in financial and product information.

Verhaltenskodex für Lieferanten / Supplier Code of Conduct

7. Hinweisgebersystem und Schutz vor Repressalien

Lieferanten haben die Möglichkeit, mögliche Verstöße oder Bedenken anonym über das Hinweisgebersystem der Hirschvogel Group zu melden:

<https://hirschvogel.com/speakup> |

compliance@hirschvogel.com | +49 8243 291-6856.

Hinweisgeber werden bei gutem Glauben vor Repressalien geschützt.

7. Whistleblowing and Protection Against Retaliation

Suppliers can report potential violations anonymously via Hirschvogel's whistleblower system:

<https://hirschvogel.com/speakup> |

compliance@hirschvogel.com | +49 8243 291-6856.

Whistleblowers are protected in good faith.

8. Umsetzung und Kontrolle / Implementation and Monitoring

Die Hirschvogel Group behält sich das Recht vor, die Einhaltung dieses Kodexes zu überprüfen – z.B. durch Selbstauskünfte oder Audits. Bei schwerwiegenden oder wiederholten Verstößen behalten wir uns das Recht vor, Geschäftsbeziehungen zu beenden.

8. Implementation and Monitoring

Hirschvogel reserves the right to verify compliance (e.g., through audits or self-assessments). Serious or repeated violations may lead to termination of the business relationship.

