



## **Verhaltenskodex - Code of Conduct**

1.	Leitbild und Grundsätze .....	2
2.	Verantwortungsvolles Handeln .....	2
	Vermeidung von Kartellen und Einhaltung des fairen Wettbewerbs .....	2
	Datenschutz und Informationssicherheit .....	2
	Vermeidung von Geldwäsche .....	3
	Vermeidung von Korruption.....	3
	Außenwirtschaftsrecht.....	3
	Verlässliche Jahresabschlüsse - Transparenz, Ordnung und Genauigkeit .....	3
	Schutz von Vermögenswerten und geistigem Eigentum .....	4
	Prävention von Fälschungen.....	4
	Verhinderung von Interessenkonflikten .....	4
	Kommunikation und Marketing.....	4
3.	Nachhaltigkeit und Umweltschutz .....	5
	Verantwortung für Umweltrechte.....	5
	Treibhausgasemissionen .....	5
	Gefährliche Stoffe.....	5
	Umgang mit Konfliktmineralien.....	5
4.	Soziale Verantwortung .....	5
	Verantwortung für Menschenrechte .....	5
	Kinderarbeit .....	6
	Zwangsarbeit und Sklaverei .....	6
	Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz .....	6
	Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion.....	6
	Mindestlohn, Arbeitszeiten und Koalitionsfreiheit.....	6
5.	Umsetzung des Verhaltenskodexes .....	7
	Geltungsbereich .....	7
	Verantwortung aller Mitarbeitenden .....	7
	Weitere Unterstützung.....	7
	Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen.....	7



## **1. Leitbild und Grundsätze**

Als Familienunternehmen bekennt sich die Hirschvogel Group zu ihrer gesellschaftlichen Verantwortung gegenüber seinen Mitarbeitenden, Kunden und Lieferanten sowie gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft. Ihr Wohlergehen ist uns ein hohes Anliegen.

Die Hirschvogel Group legt nicht Wert auf kurzfristige Erfolge, sondern ist an einem nachhaltigen und gesunden Wachstum interessiert. Von diesem Leitbild ausgehend gibt sich die Hirschvogel Group die in diesem Verhaltenskodex niedergeschriebenen Grundsätze und Leitlinien, die gesetzestreu, wertekonform und nachhaltiges Verhalten jedes einzelnen Mitarbeitenden fördern und sicherstellen sollen. Das gleiche Verhalten erwarten wir von all unseren Geschäftspartnern.

Alle Mitarbeitenden dürfen erwarten, dass sämtliche in diesem Verhaltenskodex enthaltenen Grundsätze und Leitlinien auch Maßstab für alle Handlungen der Geschäftsführung der Hirschvogel Group einschließlich aller Führungskräfte sind.

Jeder Mitarbeitende ist für die Einhaltung der in diesem Verhaltenskodex festgehaltenen Grundsätze und Leitlinien selbst verantwortlich. Bereits der Anschein unrechtmäßigen Handelns kann zu einem Vertrauensverlust bezüglich der Arbeitsweise der Hirschvogel Group führen und ist damit zu vermeiden. Alle Mitarbeitenden werden ermutigt sich zu Fragen und Themen zu diesem Verhaltenskodex miteinander auszutauschen und insbesondere den Führungskräften hierzu Feedback zu geben.

## **2. Verantwortungsvolles Handeln**

### **Vermeidung von Kartellen und Einhaltung des fairen Wettbewerbs**

Wir achten den fairen Wettbewerb und halten alle geltenden Gesetze ein, die den Wettbewerb schützen und fördern, insbesondere die geltenden Kartellgesetze und sonstigen Gesetze zur Regelung des Wettbewerbs.

Wir beteiligen uns nicht an Absprachen und anderen Aktivitäten, welche geeignet sind Preise oder Konditionen am Markt zu beeinflussen oder den Wettbewerb in anderer Form zu behindern. Dies gilt insbesondere für die Abstimmung mit Wettbewerbern im Hinblick auf Preise oder Ausschreibungen, den Austausch vertraulicher Informationen sowie die Aufteilung von Aufträgen, Kunden, Märkten oder Gebieten.

Dieser Grundsatz gilt auch für den Austausch von Markt- und Unternehmensinformationen im Rahmen von Tagungen, Branchen- oder Verbandstreffen sowie bei der Aufnahme und Durchführung von Marktforschungs- und Benchmark-Projekten. Solche Treffen sind strikt unter Wahrung der geltenden Kartellgesetze abzuhalten.

Wir beteiligen uns ferner nicht an Absprachen zwischen Kunden und Lieferanten, mit denen Marktteilnehmer in ihrer Freiheit eingeschränkt werden sollen, ihre Preise und sonstigen Konditionen beim Wiederverkauf autonom zu bestimmen.

### **Datenschutz und Informationssicherheit**

Wir haben uns in der Hirschvogel Group zum Ziel gesetzt, die Vertraulichkeit und Integrität von Informationen und personenbezogenen Daten zu schützen und die Verfügbarkeit kritischer Systeme zu gewährleisten. Wir halten uns an die Gesetze und Standards zur Informationssicherheit und Datenschutz. Aufklärung und Sensibilisierung der Mitarbeitenden sind wichtige Erfolgsfaktoren, ebenso wie die kontinuierliche Verbesserung unserer Sicherheitsmaßnahmen. Bei allen Fragen zum Bereich Datenschutz steht Ihnen der Datenschutzbeauftragte der Hirschvogel Group per Mail unter [data.protection.officer@hirschvogel.com](mailto:data.protection.officer@hirschvogel.com) bzw. telefonisch unter +49 8243 291-5444 zur Verfügung.



## **Vermeidung von Geldwäsche**

Wir bekennen uns zur Bekämpfung der Geldwäsche und der Terrorismusfinanzierung und prüfen unsere Geschäftspartner in Übereinstimmung mit den diesbezüglich geltenden Gesetzen und Vorschriften. Geldwäsche bedeutet, dass die Herkunft von illegal erlangtem Geld - z.B. aus Terrorismus, Drogenhandel, organisierter Kriminalität oder anderen Straftaten - durch Einschleusung in den legalen Wirtschaftskreislauf verschleiert wird und dadurch der Anschein der Rechtmäßigkeit entsteht.

Im Rahmen der uns zur Verfügung stehenden Informationen und uns obliegender Sorgfaltspflichten beteiligen wir uns weder an Aktivitäten im Zusammenhang mit Geldwäsche und Terrorismusfinanzierung, noch ermöglichen wir diese. Bei allen geschäftsbezogenen Transaktionen ist es - auch zur Reduktion unserer geldwäscherechtlichen Pflichten - untersagt, Barzahlungen in jeglicher Höhe selbst oder durch Dritte zu tätigen oder entgegenzunehmen. Alle Transaktionen und Zahlungen sind ausschließlich über die Geschäftskonten der Hirschvogel Group abzuwickeln. Das Verbot von Bargeldgeschäften gilt unabhängig von der Höhe des jeweiligen Zahlungsbetrags und der jeweiligen Währung. Ausgenommen hiervon sind Bargeldgeschäfte mit Mitarbeitenden der Hirschvogel Group in geringem Umfang (z. B. Mitarbeiterereinkauf) oder dringende und unaufschiebbare betrieblich bedingte Bargeldgeschäfte im Ausnahmefall (z. B. Botschaftsangelegenheiten, Dienstreisen, Bewirtungen).

## **Vermeidung von Korruption**

Die Hirschvogel Group duldet keine Form von Korruption. Korruption bedeutet für uns das Fordern, Sich-Versprechen-Lassen oder Annehmen eines Vorteils (passive Korruption) sowie das Anbieten, Versprechen oder Gewähren (aktive Korruption) eines Vorteils - für sich oder einen Dritten - zur Einflussnahme auf eine geschäftliche Entscheidung.

Zuwendungen im geschäftlichen Kontext, wie etwa Geschenke oder Einladungen, dürfen nur im Rahmen allgemein anerkannter Höflichkeitsformen und Gastfreundschaft erfolgen und müssen nachvollziehbar sein. Sie dürfen niemals zu einer unzulässigen Beeinflussung einer Geschäftsentscheidung führen oder einen solchen Anschein erwecken. Das Fordern von Zuwendungen ist unseren Mitarbeitenden stets untersagt.

Besondere Vorsicht ist bei Zuwendungen an Amtsträger geboten. Diese sind rechtlich nur in sehr engen Grenzen zulässig. Deshalb gilt für uns der Grundsatz: Unsere Mitarbeitenden machen keine Zuwendungen an Amtsträger.

Auch bei Spenden und Sponsoring-Maßnahmen achten wir auf Transparenz und einen gesellschaftlich üblichen und angemessenen Rahmen, um bereits jeden Anschein korrupten Verhaltens zu vermeiden.

## **Außenwirtschaftsrecht**

Als global tätiges Unternehmen mit Standorten weltweit vertreibt die Hirschvogel Group ihre Güter über viele Landesgrenzen hinweg. Dabei beachten wir alle auf uns anwendbaren Gesetze und Vorschriften des Außenwirtschaftsrechts, einschließlich der Exportkontrollbestimmungen und der Anti-Terror-Gesetze sowie das Zollrecht. Dies gilt insbesondere bei der Lieferung von Waren sowie auch bei der Erbringung von Dienstleistungen und/oder der Übertragung bzw. Bereitstellung von Software und Technologie.

Alle Mitarbeitenden der Hirschvogel Group haben im Rahmen ihrer Funktion für die Einhaltung dieser Vorschriften Sorge zu tragen und die Verletzung oder Verstöße gegen diese Gesetze bestmöglich zu verhindern. Bei Zweifelsfragen ist die zentrale Abteilung für Logistik, Zoll und Exportkontrolle (Corporate Logistics, Customs and Export Control) zu Rate zu ziehen.

## **Verlässliche Jahresabschlüsse - Transparenz, Ordnung und Genauigkeit**

Wir erstellen Jahresabschlüsse in Deutschland gemäß den Vorschriften des Handelsgesetzbuchs (HGB) und den Grundsätzen ordnungsgemäßer Buchhaltung. Im Ausland erfolgen die Abschlüsse nach den jeweiligen landesspezifischen Vorschriften. Zusätzlich erstellen wir einen befreienden Konzernabschluss gemäß den International Financial Reporting Standards (IFRS). Das Headquarter der Hirschvogel Group setzt konzernweit gültige Standards und überwacht deren korrekte Umsetzung. Die Abschlüsse werden durch unabhängige Wirtschaftsprüfer geprüft und mit einem uneingeschränkten Testat versehen. Dies garantiert vollständige, korrekte, zeitgerechte und geordnete Geschäftsunterlagen sowie Finanzberichte, die ein den tatsächlichen Verhältnissen entsprechendes Bild der Vermögens-, Finanz- und Ertragslage sowie mit Blick auf die Nachhaltigkeit vermitteln.



## **Schutz von Vermögenswerten und geistigem Eigentum**

Die Hirschvogel Group ist sich des Werts ihrer unternehmenseigenen Vermögenswerte sowie ihres geistigen Eigentums (Know-how, gewerbliche Schutzrechte sowie Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse) bewusst. Wir schützen unsere Vermögenswerte und unser geistiges Eigentum und respektieren das Interesse unserer Wettbewerber, Geschäftspartner und sonstiger Dritter an deren Vermögenswerten und geistigen Eigentum. Jeder Mitarbeitende schützt die Vermögenswerte und das geistige Eigentum der Hirschvogel Group, gibt diese nicht ohne ausdrückliche Ermächtigung weiter und räumt keine Rechte an geistigem Eigentum ohne ausdrückliche Zustimmung des Rechteinhabers ein. Dies gilt bei der Verwendung von Unternehmensressourcen, der Beschaffung von Materialien und Dienstleistungen, dem Einsatz von Mitarbeitenden sowie allen weiteren unternehmerischen und strategischen Entscheidungen. Firmeneigentum darf nur nach ausdrücklicher Zustimmung des Unternehmens und nur für vorab abgesprochene berufliche Zwecke vom Werksgelände entfernt werden. Die private Nutzung von Firmeneigentum darf nicht mehr als im allgemein üblichen Umfang erfolgen. Alle Mitarbeitenden, denen Vermögenswerte oder geistiges Eigentum von Geschäftspartnern oder sonstigen Dritten zugänglich gemacht wurden, behandeln diese ausschließlich im Rahmen der mit dem Geschäftspartner bzw. dem Dritten getroffenen Vereinbarungen.

## **Prävention von Fälschungen**

Um das Risiko des Einsatzes gefälschter Teile und Materialien in unsere Produkte zu minimieren, ergreifen wir angemessene Maßnahmen und setzen geeignete Prozesse und Verfahren ein. Falls solche Teile oder Materialien identifiziert werden, werden diese unter Quarantäne gestellt und gegebenenfalls der Original Equipment Manufacturer (OEM) und die zuständigen Strafverfolgungsbehörden informiert. Alle Maßnahmen, Prozesse und Verfahren erfolgen im Rahmen unserer rechtlichen Pflichten und vertraglichen Vereinbarungen mit unseren Geschäftspartnern.

## **Verhinderung von Interessenkonflikten**

Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden Loyalität gegenüber unserem Unternehmen. Jeder Mitarbeitende hat Situationen zu vermeiden, in denen seine privaten Interessen - inklusive der Interessen nahestehender Personen - mit Unternehmensinteressen in Konflikt geraten. Geschäftliche Entscheidungen dürfen nicht durch private Interessen beeinflusst werden. Die Mitwirkung an geschäftlichen Entscheidungen trotz Bestehens eines Interessenkonflikts, die wirtschaftliche Beteiligung an Wettbewerbern und Geschäftspartnern, die Eingehung von Geschäftsbeziehungen mit Wettbewerbern oder Geschäftspartnern außerhalb der Tätigkeit bei der Hirschvogel Group (Konkurrenzsituationen) und die Eingehung von Nebentätigkeiten, soweit diese Nebentätigkeiten zu Interessen- oder Zielkonflikten führen, sind untersagt. Im Zweifelsfällen kann der Sachverhalt der Geschäftsführung mit angemessener Dokumentation zur Genehmigung vorgelegt werden.

## **Kommunikation und Marketing**

Alle Kommunikations- oder Marketingmaßnahmen im Namen der Hirschvogel Group (Online, Print, TV/Hörfunk und Social Media) sind ausschließlich von der zentralen Abteilung Corporate Marketing and Communication zu steuern und zu überwachen. Diese stellt den Unternehmen der Hirschvogel Group die Corporate-Design-Richtlinien und Werkzeuge (z. B. Templates, Druckdaten, Social-Media-Guidelines) zur lokalen Umsetzung zur Verfügung. Für alle Anfragen von externen Medienvertretern ist diese zentrale Abteilung zuständig. Einzelne Äußerungen von Mitarbeitenden der Hirschvogel Group (z. B. auf öffentlichen, fachlichen oder kulturellen Veranstaltungen sowie im Internet, z. B. Social Media) sind persönliche Meinungsäußerungen der Mitarbeitenden. Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeitenden sollte aber bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Repräsentant unseres Unternehmens wahrgenommen wird. Deshalb ist jeder Mitarbeitende dazu aufgefordert, durch sein Auftreten in der Öffentlichkeit - insbesondere in den (sozialen) Medien - nicht rufschädigend zu Lasten der Hirschvogel Group zu handeln. In allen Fällen der Kommunikation nach außen bleiben wir unseren Grundsätzen, insbesondere denen aus diesem Verhaltenskodex, stets verpflichtet und achten insbesondere die Integrität unserer Mitarbeitenden.



### **3. Nachhaltigkeit und Umweltschutz**

#### **Verantwortung für Umweltrechte**

Die Hirschvogel Group steht für einen möglichst schonenden Umgang mit Ressourcen aller Art und zu einer verantwortungsvollen Unternehmensführung. Wir bekennen uns zu den UN Global Compact Prinzipien, den 17 Zielen für nachhaltige Entwicklung der Vereinten Nationen und dem Übereinkommen von Minamata vom 10. Oktober 2013. Wir halten alle uns betreffenden nationalen und internationalen Vorschriften sowie die Normen zum Umweltschutz ein. Die Umweltverschmutzung soll aktiv minimiert und der Umweltschutz soll kontinuierlich verbessert werden. Dabei fördern wir aktiv das Konzept der Kreislaufwirtschaft und unterstützen die Verwendung von recycelten Materialien, um Abfall und unsere negativen Auswirkungen auf die Umwelt zu reduzieren. Wir verpflichten uns, Ziele zur Emissionsreduzierung zu setzen. Wir engagieren uns, Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und unseren Energieverbrauch und die Treibhausgasemissionen zu minimieren. Wir betreiben ein geeignetes Energie- und Umweltmanagementsystem und sind in der Lage - z. B. in Form von Nachhaltigkeitsberichten - regelmäßig über unsere Umweltleistung (Emissionen, Wasser, Abfall usw.) berichten zu können.

#### **Treibhausgasemissionen**

Wir haben uns nach den Empfehlungen und Vorgaben der Science Based Targets Initiative (SBTi) verpflichtet, unsere Emissionen zu reduzieren. Wir engagieren uns, Lösungen zu finden, um die Energieeffizienz zu verbessern und unseren Energieverbrauch wie auch unsere Treibhausgasemissionen zu minimieren.

#### **Gefährliche Stoffe**

Chemikalien, Abfall oder andere Materialien, die eine Gefahr für die Umwelt oder den Menschen darstellen, sind zu ermitteln, zu markieren und so zu handhaben, dass beim Umgang mit diesen Stoffen, der Beförderung, Lagerung, Nutzung, beim Recycling oder der Wiederverwendung und bei ihrer Entsorgung die Sicherheit gewährleistet ist. Die Hirschvogel Group verwendet weder mit Quecksilber versetzte Produkte, noch setzt sie Quecksilber oder Quecksilberverbindungen ein. Genauso verwendet die Hirschvogel Group keine Persistenten Organischen Schadstoffe (POPs).

#### **Umgang mit Konfliktmineralien**

Für die Konfliktmineralien Zinn, Wolfram, Tantal und Gold sowie für weitere Rohstoffe wie Kobalt haben wir Prozesse in Übereinstimmung mit den Leitsätzen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (Organisation for Economic Cooperation and Development, OECD) eingerichtet, um die Erfüllung unserer Sorgfaltspflicht zur Förderung verantwortungsvoller Lieferketten für Mineralien aus Konflikt- und Hochrisikogebieten sicherzustellen.

### **4. Soziale Verantwortung**

#### **Verantwortung für Menschenrechte**

Die Hirschvogel Group bekennt sich insbesondere zu den Abkommen der UN-Menschenrechtscharta, UN-Kinderrechtskonvention, UN-Frauenrechtskonvention, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte, zu den von der Internationalen Arbeitsorganisation verabschiedeten Prinzipien und Rechte, zu den OECD-Leitsätzen für multinationale Unternehmen, den UN Global Compact Prinzipien. Der Menschenrechtsschutz gilt bei uns auch mit Blick auf den Einsatz von Sicherheitskräften. Die Hirschvogel Group hat zu diesem Thema einen Menschenrechtsbeauftragten etabliert, der unter der Mail [HumanRights@hirschvogel.com](mailto:HumanRights@hirschvogel.com) oder telefonisch unter +49 8243 291-4455 für Fragen oder Beschwerden erreicht werden kann. Näheres zu diesem Thema ist in unserer Grundsatzklärung zur Menschenrechtsstrategie zu finden, die unter <https://hirschvogel.com/grundsatzklaerung> eingesehen werden kann.



## **Kinderarbeit**

Hirschvogel lehnt alle Arten und Formen von Kinderarbeit ab und fordert dies auch ausdrücklich von seinen Lieferanten. Wir schützen und fördern die Würde und Rechte von Kindern. Unabhängig der Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen zur Kinderarbeit, z. B. das Einhalten eines gesetzlich vorgeschriebenen Mindestalters, werden Arbeiten, die gefährlich oder ausbeuterisch sind, die körperliche oder seelische Entwicklung von Kindern zu schädigen geeignet sind oder die Kinder vom Schulbesuch abhalten, nicht von Hirschvogel toleriert. Das gilt für die gesamte Lieferkette.

## **Zwangsarbeit und Sklaverei**

Ebenso lehnt Hirschvogel jegliche Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit, unfreiwilliger oder ausbeuterischer Arbeit, Menschenhandel oder andere Formen der Ausbeutung sowie jegliche Form physischer, psychischer, sexueller oder verbaler Gewalt strikt ab. Wir stehen für ein integratives und kooperatives Arbeitsumfeld, das frei von Vergeltungsmaßnahmen, Gewalt und Belästigung ist. Jegliche Arbeit muss freiwillig und nicht unter Androhung von Strafen erfolgen. Die Mitarbeitenden müssen des Weiteren das Arbeitsverhältnis jederzeit beenden können. Diese Grundsätze umfassen auch jegliche Formen von moderner Sklaverei, Menschenhandel sowie unethische Rekrutierungspraktiken.

## **Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Der Schutz der Gesundheit und der körperlichen Unversehrtheit unserer Mitarbeitenden hat für die Hirschvogel Group hohe Priorität. Dazu halten wir nicht nur die jeweils gültigen nationalen Regelungen und Bestimmungen zum Arbeitsschutz, zur Arbeitssicherheit sowie zum Gesundheitsschutz ein, sondern unterhalten und verbessern auf kontinuierlicher Basis ein Sicherheits- und Gesundheitsmanagementsystem mit dem Ziel, für unsere Mitarbeitenden ein dauerhaft sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und zu erhalten. Dazu gehört die Bereitstellung persönlicher Schutzausrüstung, die regelmäßigen Schulungen zur Arbeitssicherheit und die Förderung guter Sicherheitspraktiken. Wir betreiben ein Notfallmanagement, der Brandschutz sowie der verantwortungsvolle und gesundheitsschützende Umgang mit Chemikalien sind uns sehr wichtig.

Unser Ziel ist null Arbeitsunfälle und wir erwarten eine kontinuierliche Reduzierung von Arbeitsunfällen. Mitarbeitende, deren Aufgaben mit körperlich anstrengender Arbeit verbunden sind, werden speziell geschult und mit Werkzeugen und Wissen ausgestattet, um in einem ergonomischen und sicheren Umfeld zu arbeiten.

## **Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion**

Wir stehen für ein wertschätzendes und vorurteilsfreies Arbeitsumfeld, frei von Diskriminierung, Ungleichbehandlung, Einschüchterung, Belästigung oder Mobbing. Alle Mitarbeitenden sind wertzuschätzen, unabhängig von Alter, Geschlecht, der geschlechtlichen Identität, der ethnischen Herkunft, der Nationalität, der Religion oder Weltanschauung, einer körperlichen oder geistigen Einschränkung oder der sexuellen Orientierung. Die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen werden respektiert. Diese Maßstäbe gelten ebenso vollumfänglich für Personalrekrutierungsprozesse unserer Hirschvogel Group.

## **Mindestlohn, Arbeitszeiten und Koalitionsfreiheit**

Die Hirschvogel Group hält sämtliche gesetzliche Vergütungsvorschriften, gerichtet z. B. auf Art und Höhe des zu zahlenden Lohns bzw. Lohnbestandteile, ein. Daneben hält die Hirschvogel Group sämtliche Vorschriften zur Bestimmung und Festlegung von Arbeitszeit, der Ruhezeiten und des Urlaubs ein.

Die Hirschvogel Group respektiert, dass die Arbeitnehmenden das Recht haben, Organisationen ihrer Wahl zu gründen und ihnen beizutreten. In Fällen, in denen die Vereinigungsfreiheit und das Recht zu Kollektivverhandlungen gesetzlich eingeschränkt sind, müssen alternative Möglichkeiten eines unabhängigen und freien Zusammenschlusses der Arbeitnehmenden ermöglicht werden. Arbeitnehmersvertretende sind vor Diskriminierung zu schützen. Arbeitnehmende dürfen nicht aufgrund der Gründung, des Beitritts oder der Mitgliedschaft in einer solchen Organisation diskriminiert werden. Den Arbeitnehmersvertretenden ist freier Zugang zu den Arbeitsplätzen ihrer Kolleginnen und Kollegen zu gewähren, um sicherzustellen, dass sie ihre Rechte in rechtmäßiger und friedlicher Weise wahrnehmen können.



## **5. Umsetzung des Verhaltenskodexes**

### **Geltungsbereich**

Dieser Verhaltenskodex gilt für die gesamte Hirschvogel Group, d. h. die Hirschvogel Holding GmbH mit Sitz in Denklingen sowie alle mit der Hirschvogel Holding GmbH verbundenen Unternehmen im Sinne der §§ 15 ff. AktG. Die Hirschvogel Group wird ihre unmittelbaren Lieferanten auffordern, dem Inhalt dieses Verhaltenskodexes zuzustimmen und ihn zu befolgen. Gegenüber mittelbaren Lieferanten und Dritten wirkt die Hirschvogel Group auf die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodexes im Rahmen des ihr möglichen hin.

### **Verantwortung aller Mitarbeitenden**

Wir erwarten, dass alle Mitarbeitenden den Anforderungen der in diesem Verhaltenskodex geregelten Grundsätze und Leitlinien in eigener Verantwortung gerecht werden. Dies gilt insbesondere und vorrangig für alle Mitarbeitenden, die Führungsaufgaben wahrnehmen. Diese haben eine Vorbildfunktion und sollen aktiv vorleben, dass die Einhaltung sämtlicher hier geregelten Grundsätze und Leitlinien von großem Wert für den Schutz unserer Unternehmensgruppe ist. Bei Unklarheit über die korrekte Verhaltensweise ist jeder Mitarbeitende angehalten, mit internen Stellen (wie z. B. dem zuständigen Personalmitarbeitenden oder der direkten Führungskraft) oder den Bereich Corporate Governance in Kontakt zu treten.

### **Weitere Unterstützung**

Für weitere Fragen zur Umsetzung und Auslegung dieses Verhaltenskodexes steht Ihnen das Team der Abteilung Corporate Governance der Hirschvogel Group beratend zur Verfügung. Im Hirschvogel Intranet finden Sie bei „Bereichsinformationen - Corporate Governance“ neben Kontaktdaten auch weitere Handreichungen und Leitlinien, welche einzelne Punkte dieses Verhaltenskodexes weiter spezifizieren, erläutern und konkretisieren.

### **Whistleblowing und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen**

Die Hirschvogel Group verfolgt eine Politik der offenen Tür und hält alle Mitarbeitenden dazu an, über etwaige Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex oder gegen die auf seiner Grundlage erlassenen Richtlinien und Verfahrensanweisungen zu berichten. Jedes unangebrachte Verhalten wird bei Hirschvogel aktiv zur Sprache gebracht. Klar ist folgendes: Wir wollen als Hirschvogel Group eine Fehlerkultur leben, in der Fehler erkannt, angesprochen und gemeldet werden können, ohne Repressalien fürchten zu müssen.

Wir wollen aus Fehlern lernen und Verbesserungen unserer Prozesse daraus ableiten. Insofern werden Mitarbeitende ermutigt, sich frei und ohne Angst vor Repressalien zu äußern und - sofern interne Stellen keine Abhilfe schaffen können - Verstöße gegen Bestimmungen in diesem Verhaltenskodex unter dem Hirschvogel Hinweisgebersystem (<https://hirschvogel.com/hinschg>) zu melden oder sich per Mail unter [compliance@hirschvogel.com](mailto:compliance@hirschvogel.com) sowie unter der Telefonnummer +49 8243 291-6856 an den Chief Compliance Officer zu wenden. Sowohl die Kontaktaufnahme als auch die weitere Kommunikation mit dem Chief Compliance Officer kann auf Wunsch vollständig anonym erfolgen und wird streng vertraulich durchgeführt. Repressalien gegen Mitarbeitende sowie externe Akteure, die in gutem Glauben Bedenken hinsichtlich eines Fehlverhaltens im Unternehmen äußern, sind untersagt.

Denklingen, im April 2025

Die Geschäftsführung der Hirschvogel Holding GmbH

( Matthias Kratzsch )  
Chief Executive Officer

( Walter Bauer )  
Chief Financial Officer