行为准则

1.使命宣言与原则 3

2.负责任的行为 3

避免卡特尔行为，遵守公平竞争规则 3

数据保护与信息安全 3

人工智能的使用 4

防止洗钱 4

防止腐败 4

对外贸易法 5

可靠的年度财务报表——透明、有序与准确 5

资产与知识产权保护 5

防止假冒 5

防止利益冲突 6

沟通与市场营销 6

3.可持续发展与环境保护 6

对环境权利的责任 6

温室气体排放 7

有害物质 7

冲突矿产的处理 7

4.社会责任 7

人权责任 7

童工 8

强迫劳动与奴役 8

职业健康与安全 8

卫生设施、生活物资与住宿.....8
多元、平等机会与包容.....8
最低工资、工作时间与结社自由.....9
5.行为准则的实施.....9
适用范围.....9
全体员工的职责与进一步支持.....9
举报与反报复保护.....9

1. 使命宣言与原则

作为一家家族企业，德西福格集团致力于履行其员工、客户、供应商、环境和社会的社会责任。他们的福祉是我们的首要任务。

德西福格集团不追求短期成功，而是着眼于可持续的健康发展。基于这一使命宣言，德西福格集团制定了本行为准则中所述的原则与方针，旨在促进并确保每一位员工以合法、符合价值观且可持续的方式行事。我们也期望所有业务伙伴采取同样的行为。

每一位员工都有权期望，本行为准则所载的各项原则与方针同样构成德西福格集团管理委员会及所有管理人员的全部行为的衡量标准。

每一位员工都有责任遵守本行为准则所载的原则与方针。即便只是出现违法行为的迹象，也可能使人们对德西福格集团的经营方式失去信任，因此必须予以避免。我们鼓励所有员工就与本行为准则相关的问题相互讨论，尤其要向管理人员提供反馈。

2. 负责任的行为

避免卡特尔行为，遵守公平竞争规则

我们尊重公平竞争，并遵守所有保护和促进竞争的适用法律，特别是适用的反垄断法及其他规范竞争的法律。

我们不参与可能影响市场价格或交易条件、或以其他方式妨碍竞争的协议或其他活动。这尤其适用于与竞争对手就价格或投标进行协调、交换保密信息，以及分配订单、客户、市场或区域。

这一原则同样适用于在会议、行业会议或协会会议上，以及在发起和开展市场调研与对标项目时交换市场与公司信息的情形。此类会议必须在严格遵守适用反垄断法的前提下举行。

此外，我们不参与客户与供应商之间旨在限制市场参与者自主决定其价格及其他转售条件之自由的协议。

数据保护与信息安全

在德西福格集团，我们致力于保护信息与个人数据的机密性和完整性，并确保关键系统的可用性。我们遵守所有与信息安全和数据保护相关的适用法律与标准。对员工开展教育并提高其意识，是我们取得成功的关键因素，持续改进我们的安全措施同样如此。如您对数据保护有任何疑问，可通过电子邮件data.protection.officer@hirschvogel.com联系德西福格集团的数据保护

官。如您对信息安全有任何疑问，可通过电子邮件it-security@hirschvogel.com联系德西福格集团的CIS部门。

人工智能的使用

德西福格集团以负责任、安全且符合企业价值观的方式使用人工智能（AI）。AI辅助系统旨在为员工提供支持，但并不取代人类对决策和结果所承担的责任。AI的使用必须始终符合法律要求、内部准则以及透明、数据保护和信息安全的原则。机密、个人或受保护的公司信息只能输入经明确授权的AI系统。具有重大影响的决策不得仅通过自动化手段作出，而须经过适当的人工审核。员工仍需对AI辅助结果的真实性、适当性及后果负责，并有义务对其进行批判性审查。禁止滥用AI，尤其是出于欺骗、操纵或规避内部控制之目的。

防止洗钱

我们致力于打击洗钱和恐怖主义融资，并依据相关法律法规对我们的业务伙伴进行审查。洗钱是指将非法所得资金（例如来自恐怖主义、贩毒、有组织犯罪或其他刑事犯罪的资金）的来源加以隐瞒，通过将其导入合法经济循环，从而制造出合法性的表象。

在我们可获得的信息范围和尽职调查义务范围内，我们既不参与也不协助与洗钱和恐怖主义融资相关的活动。在所有与业务相关的交易中，禁止以任何金额进行或接受现金支付——无论是直接还是通过第三方——这也是为了减少我们依反洗钱法规所承担的义务。所有交易和付款必须完全通过德西福格集团的业务账户办理。现金交易禁令不受付款金额或所涉币种的影响。例外情形是：与德西福格集团员工之间的小额现金交易（例如员工内购），或在特殊情况下不可避免的紧急经营性现金交易（例如使馆事务、商务出行、招待），且每笔上限为2,000.00欧元。

防止腐败

德西福格集团不容忍任何形式的腐败。对我们而言，腐败是指为影响某项商业决策而为自己或第三方索取、接受他人许诺给予或收受利益（被动腐败），以及提议、承诺或给予利益（主动腐败）。

商业场景中的馈赠，例如礼品或邀请，只能在普遍接受的礼节与招待范围内提供，并且必须可追溯。此类馈赠绝不得导致对商业决策的不当影响，也不得造成此种印象。严禁我们的员工索要礼品。

向公职人员提供馈赠时须格外谨慎。此类行为仅在极为有限的法律范围内被允许。因此，我们坚持这样一项原则：员工不向公职人员提供任何馈赠。

我们同样确保捐赠与赞助活动具有透明度，并符合社会可接受且适当的框架，以避免任何腐败行为的表象。

对外贸易法

作为一家在全球设有子公司且业务遍布各地的企业，德西福格集团的商品跨越众多国界销售。在此过程中，我们遵守对外贸易法的所有适用法律法规，包括出口管制规定、反恐法以及海关法。这尤其适用于货物交付、服务提供和 / 或软件与技术的转让或提供。
德西福格集团的所有员工都有责任在其职责范围内并尽最大努力确保遵守这些规定，并防止违反或触犯这些法律。如有疑问，应咨询企业物流、海关与出口管制部门。

可靠的年度财务报表——透明、有序与准确

我们在德国依据《德国商法典》（HGB）的规定和公认会计原则编制年度财务报表。其他国家的财务报表依据各自国家的相关规定编制。此外，我们依据《国际财务报告准则》（IFRS）编制豁免合并义务的合并财务报表。德西福格集团总部制定适用于整个集团的标准，并监督其正确执行。我们的财务报告定期由独立审计师审阅。这确保了完整、准确、及时且条理清晰的业务记录和财务报告，真实公允地反映集团的财务状况、经营成果和可持续发展情况。

资产与知识产权保护

德西福格集团深知其公司资产与知识产权（专有技术、工业产权以及商业秘密和经营秘密）的价值。我们保护自身的资产与知识产权，并尊重竞争对手、业务伙伴及其他第三方对其资产和知识产权的权益。每一位员工都应保护德西福格集团的资产与知识产权，未经明确授权不得披露，未经权利人明确同意不得授予任何知识产权权利。这适用于公司资源的使用、材料与服务的采购、人员的部署以及所有其他业务和战略决策。公司财产仅可在公司明确同意下、且仅用于事先约定的业务目的带离厂区。对公司财产的私人使用不得超过通常惯例。所有已获准接触属于业务伙伴或其他第三方资产或知识产权的员工，应仅在与该业务伙伴或第三方约定的范围内处理这些资产和知识产权。

防止假冒

我们采取适当措施，实施合适的流程与程序，以最大限度降低假冒零部件和材料被用于我们产品的风险。一旦发现此类零部件或材料，即予以隔离，并在必要时通知原始设备制造商（OEM）及相关执法机关。所有措施、流程和程序均在我们对业务伙伴的法律义务和合同约定范围内实施。

防止利益冲突

我们期望员工对公司忠诚。每一位员工都必须避免出现其私人利益——包括与其关系密切者的利益——与公司利益相冲突的情形。商业决策不得受私人利益影响。禁止以下行为：在存在利益冲突的情况下参与商业决策；与竞争对手和业务伙伴发生经济上的利益关联；在受雇于德西福格集团的职责范围之外与竞争对手或业务伙伴建立业务关系（竞争情形）；以及从事兼职活动，只要该等兼职活动会导致利益或目标冲突。如有疑问，可将相关事实连同适当文件提交管理委员会审批。

沟通与市场营销

所有代表德西福格集团进行的沟通或营销措施（线上、印刷品、电视 / 广播及社交媒体）均由企业市场营销与传播部门独家管控和监督。该部门为德西福格集团各公司提供企业形象设计准则和工具（例如模板、印刷数据、社交媒体准则），以供本地实施。该企业职能部门负责处理外部媒体代表的所有询问。德西福格集团员工个人发表的言论（例如在公开、专业或文化活动上，以及在互联网上，例如社交媒体上）属于员工的个人观点。我们尊重言论自由以及人格权和隐私受保护的权利。然而，每一位员工都应意识到，即使在私人生活中，他们也会被视为我们公司的代表。因此，要求所有员工避免通过其公开行为——尤其是在媒体 / 社交媒体上——作出可能损害德西福格集团声誉的举动。在所有对外沟通的情形中，我们始终坚守我们的原则，尤其是本行为准则所载的原则，并特别尊重员工的诚信品格。

3. 可持续发展与环境保护

对环境权利的责任

德西福格集团确保以极其审慎的方式使用各类资源，并致力于负责任的公司治理。我们承诺遵守联合国全球契约原则、联合国17项可持续发展目标以及2013年10月10日的《水俣公约》。我们遵守所有适用于我们的国内和国际法规以及环境保护标准。必须积极减少环境污染，并持续改进环境保护。在此过程中，我们积极倡导循环经济理念，支持使用再生材料，以减少废弃物和对环境的负面影响。我们运行适当的能源与环境管理体系，并定期报告我们的环境绩效（排放、水、废弃物等），例如以可持续发展报告的形式。

温室气体排放

我们承诺按照科学碳目标倡议（SBTi）的建议和准则减少我们的排放。我们致力于寻找解决方案，以提高能源效率，并最大限度减少我们的能源消耗和温室气体排放。

有害物质

对环境和人体构成风险的化学品、废弃物及其他材料必须被识别、标识并加以处理，以确保在处理、运输、储存、使用、回收或再利用此类物质以及处置它们时的安全。德西福格集团不使用含汞产品，也不使用汞或汞化合物。德西福格集团不使用持久性有机污染物（POPs）、高关注物质（SVHCs）或类似物质。也不使用任何致癌、致突变或生殖毒性物质（CMR），或持久性、生物累积性和毒性物质及高持久性和高生物累积性物质（PBT、vPvB）。我们的产品不含任何全氟和多氟烷基物质（PFAS）。

冲突矿产的处理

针对冲突矿产锡、钨、钽和金，以及钴等其他原材料，我们依据经济合作与发展组织（OECD）的准则建立了相关流程，以确保我们在促进来自受冲突影响和高风险地区的矿产形成负责任供应链方面履行尽职调查义务。我们要求供应商以正当方式采购其材料。德西福格集团不从冲突地区采购任何材料。

4. 社会责任

人权责任

德西福格集团特别致力于遵守《联合国世界人权宣言》《联合国儿童权利公约》《联合国消除对妇女一切形式歧视公约》《联合国工商企业与人权指导原则》、国际劳工组织通过的原则和权利、《经合组织跨国企业准则》以及《联合国全球契约》原则。在部署安保力量方面，我们同样保护人权。德西福格集团已任命一名人权事务官，如有任何问题或投诉，可通过HumanRights@hirschvogel.com或电话+49 8243 291-4455与其联系。有关该主题的更多信息，请参阅我们的《人权原则宣言》，可访问https://hirschvogel.com/declaration_of_principles查看。

童工

德西福格坚决拒绝一切形式的童工，并明确要求其供应商同样如此。我们保护和促进儿童的尊严与权利。无论是否遵守关于童工的法律规定（例如遵守法定最低年龄），德西福格都不容忍任何危险或剥削性、可能损害儿童身心发展或妨碍儿童上学的劳动。这适用于整个供应链。

强迫劳动与奴役

德西福格同样坚决拒绝一切形式的强迫或强制劳动、非自愿或剥削性劳动、人口贩运或其他形式的剥削，以及任何形式的身体、心理、性或言语暴力。我们倡导一种包容、协作、免于报复、暴力和骚扰的工作环境。所有工作都必须是自愿的，不得在惩罚威胁下进行。员工还必须能够随时终止其雇佣关系。这些原则还包括一切形式的现代奴役、人口贩运和不道德的招聘行为。

职业健康与安全

保护员工的健康与人身安全是德西福格集团的高度优先事项。为此，我们不仅遵守适用的国家劳动保护及职业健康安全法规和规定，还运行并持续改进安全与健康管理体系，目标是为员工创造并保持长期安全的工作环境。这包括提供个人防护装备、定期开展职业健康安全培训，以及推广良好的安全实践。我们运行应急管理体系，消防安全以及对化学品采取负责任且有益健康的处理方式对我们而言非常重要。我们已建立定期风险评估，并在适当且可行的情况下建立了包含应急演练的一体化应急管理体系。

我们的目标是工作场所零事故，并期望此类事故持续减少。承担繁重体力劳动的员工会接受专门培训，并获得相应的工具与知识，以在符合人体工程学且安全的环境中工作。

卫生设施、生活物资与住宿

我们确保所有员工始终能够使用清洁、安全的卫生设施、饮用水以及储存和食用食物的设施。如提供住宿，则必须配备适当的设施。

多元、平等机会与包容

我们倡导一种尊重、无偏见的工作环境，免于歧视、不平等待遇、恐吓、骚扰或欺凌。所有员工都受到重视，不因年龄、性别、性别认同、民族出身、国籍、宗教或世界观、身体或精神残疾或性取向而有所区别。每个人的个人尊严、隐私和人格权都受到尊重。这些标准同样完全适用于德西福格集团的人员招聘流程。

最低工资、工作时间与结社自由

德西福格集团遵守所有法定的薪酬规定，例如关于应支付工资及工资构成部分的类型和金额的规定。此外，德西福格集团遵守所有关于确定和设定工作时间、休息时间和假期的规定。
德西福格集团尊重员工组建和加入其自行选择的组织的权利。如结社自由和集体谈判权受到法律限制，则必须为员工提供独立、自由结社的替代途径。员工代表必须受到保护，免遭歧视。员工不得因设立、加入或隶属于此类组织而受到歧视。必须允许员工代表自由进入其同事的工作场所，以确保他们能够以合法、和平的方式行使权利。

5. 行为准则的实施

适用范围

本行为准则适用于整个德西福格集团，即总部位于登克林根的德西福格控股有限公司，以及《德国股份公司法》（AktG）第15条及以下条款含义范围内与德西福格控股有限公司相关联的所有公司。德西福格集团将要求其直接供应商同意本行为准则的内容并予以遵守。德西福格集团尽最大努力确保间接供应商和第三方遵守本行为准则的内容。

全体员工的职责与进一步支持

我们期望所有员工对遵守本行为准则所载的原则与方针承担个人责任。这尤其并首先适用于担任管理职务的员工。他们应作为榜样，并积极表明遵守本准则所述全部原则与方针对于保护德西福格集团具有重大价值。
如果您对本行为准则的适用和解释有任何进一步的疑问，特别是关于在具体情形下的适当行为，每位员工不仅可以向相关人力资源代表或其直接主管寻求支持，也可以向德西福格集团的法律与合规职能部门寻求支持。
更多信息，包括本地和中央合规联系人的最新联系方式以及补充准则和支持，可在德西福格集团内网的全球合规页面以及外部网站https://www.hirschvogel.com/unternehmen/compliance上查阅。

举报与反报复保护

德西福格集团实行开放政策，鼓励所有员工提出并举报任何可能违反本行为准则以及依据本准则发布的准则和程序的行为。对于不当行为，德西福格会积极处理。

我们倡导从错误中学习的文化：错误能够被识别、处理和报告，以便我们从中学习并持续改进我们的流程——而无需担心遭到报复。因此，我们鼓励所有员工公开指出可能存在的违规行为。

如果内部渠道无法解决问题，可通过德西福格的举报系统提交有关可能违反本行为准则的报告：在线访问https://hirschvogel.com/speakup，或发送电子邮件至compliance@hirschvogel.com，或致电+49 8243 291-6856。对于德国以外的地点，设有针对各国的专用接入号码，也可在https://hirschvogel.com/speakup查询。

首次联系及所有后续沟通，如本人希望，可完全匿名进行，并将被严格保密。禁止对善意提出潜在不当行为疑虑的员工或外部方进行报复。报告由德西福格集团相关合规职能部门按照既定合规程序处理，并严格遵循“知悉必要”原则。

登克林根，2026年5月

德西福格控股有限公司管理委员会

Matthias Kratzsch
（首席执行官）

Walter Bauer
（首席财务官）